

PERCORSO COMPETENZE TRASVERSALI

Leadership
QUESTIONARIO

Testo della Domanda	Risposta 1	Risposta 2	Risposta 3	Feedback domanda per risposta corretta	Feedback domanda per risposta sbagliata
Sentirsi parte di un gruppo significa...	Conoscere gli obiettivi del gruppo	Sentirsi bene	Condividere e anteporre gli obiettivi del gruppo ai propri	Esatto, infatti in un gruppo è fondamentale la condivisione degli obiettivi	La risposta corretta è la n. 3. Infatti, la conoscenza degli obiettivi o "sentirsi bene" non basta a far parte di un gruppo.
L'autorevolezza è...	Concessa dai superiori	Riconosciuta dai colleghi	Legata prevalentemente alle competenze hard	Esatto, infatti l'autorevolezza prescinde dalla gerarchia	La risposta corretta è la n. 2. Infatti non bisogna confondere l'autorevolezza con l'autorità. Inoltre,

					l'autorevolezza è legata alle competenze soft
Un buon leader...	È soprattutto un buon comunicatore	È soprattutto un buon motivatore	Prende decisioni e si assume responsabilità, ma con il coinvolgimento del team	Esatto, ma è anche una persona decisionista a quando serve	La risposta corretta è la n. 3 Infatti, un buon leader deve avere molteplici sfaccettature, tra cui figurano anche le capacità di saper comunicare e motivare efficacemente
Secondo la definizione di Goleman, il leader visionario ...	Crea un clima teso	Crea un clima positivo	Crea un clima incerto, perché poco concreto	Esatto. Ed è anche uno stile molto adatto al cambiamento	La risposta corretta è la n. 2 Infatti il leader visionario crea sempre un

					clima positivo
L'adozione di un atteggiamento da leader autoritario rischia di far sì che...	I membri del team non si assumano le loro responsabilità	Non sia chiara la strategia da perseguire	I membri del team non siano coesi	Esatto. Infatti il leader autoritario spesso crea un clima teso, nel quale i singoli non si assumono responsabilità	La risposta corretta è la n. 1 Infatti, il leader autoritario trasmette la vision in modo molto chiaro. Inoltre, talvolta crea nel team un "desiderio di evasione", che non ha nulla a che vedere, però, con la scarsa coesione dei suoi membri
Il leader coach...	Valorizza ogni membro del team	È un leader del mondo	Non persegue gli obiettivi della struttura,	Esatto. Infatti uno dei punti di forza del leader	La risposta corretta è la n. 1 Infatti questo

		dello sport	perché a questi antepone quelli dei membri del team	coach è proprio l'empatia	stile si applica ad ogni contesto lavorativo. Inoltre, riesce sempre a connettere e gli obiettivi della struttura con quelli dei membri della squadra
Il leader esigente...	Traina il gruppo	Usa soprattutto l'empatia	È tipico delle organizzazioni gerarchiche	Esatto. Inoltre ha una forte focalizzazione sull'obiettivo	La risposta corretta è la n. 1 Il leader esigente, infatti, può essere anche molto autorevole e per questo talvolta viene percepito

					come molto determinato e poco empatico
Il leader democratico...	Coinvolge nel processo decisionale	Non è autorevole	È uno stile adatto solo alle situazioni di crisi	Esatto, infatti sa valorizzare le competenze di ogni membro del gruppo	La risposta corretta è la n. 1 Infatti, questo stile di leadership è sia autorevole, sia adatto ad aumentare la produttività. Quindi non è utile solo in periodi di crisi
Il leader autoritario ...	Non delega mai nessuna attività	Impone ritmi di lavoro massacranti	Crea asimmetrie nelle relazioni	Esatto, infatti questo è uno stile adatto solo in particolari momenti di crisi	La risposta corretta è la n. 3 Infatti questo stile di leadership crea un clima teso ed usa

					metodi coercitivi
Lo stile di leadership da adottare...	Dipende solo dalla natura di ciascuno di noi	Dipende molto dalla conoscenza del contesto	Dipende esclusivamente dalla struttura organizzativa	Esatto. Infatti lo stile della leadership va sempre scelto in relazione al contesto	La risposta corretta è la n. 2 Infatti, un buon leader deve saperli esercitare tutti e la scelta dipende sia dal contesto, che dalla propria personalità