

PERCORSO COMPETENZE TRASVERSALI

Gestione del tempo

QUESTIONARIO

Testo della Domanda	Risposta 1	Risposta 2	Risposta 3	Feedback domanda per risposta corretta	Feedback domanda per risposta sbagliata
La delega ai propri collaboratori e dipendenti deve essere fatta...	Facendo in modo che ci sia lavoro per tutti	Curando gli aspetti del lavoro di gruppo	Impone ndo scadenze e strettissime	Esatto, infatti è molto importante e condividerlo con il gruppo tutti gli aspetti del processo	La risposta corretta è la n. 2 Infatti, l'obiettivo della delega non è l'equa distribuzione del lavoro, né attraverso l'imposizione di scadenze strettissime. È, invece, fondamentale condividere tutti gli aspetti del processo
La matrice di Eisenhower	Individuare i lavori da delegare	Inserire le attività da	Classificare le attività in	Esatto, infatti la matrice di Eisenhower	La risposta corretta è la n. 1 La matrice di

<p>r può aiutare a...</p>		<p>svolgere in una matrice con almeno 9 campi</p>	<p>funzione di responsabilità ed importanza</p>	<p>r serve ad individuare e delegare i lavori non importanti, ma urgenti</p>	<p>Eisenhower aiuta a classificare le attività in funzione di urgenza ed importanza e, inoltre, si basa solo su 4 campi</p>
<p>Delegare un obiettivo significa...</p>	<p>Accettare che una attività sia svolta diversamente</p>	<p>Dover insegnare una procedura</p>	<p>Avere collaboratori che agiscono proprio come noi</p>	<p>Esatto, infatti una delle caratteristiche della delega è proprio l'accettazione del fatto che una attività possa essere svolta diversamente da come la faremmo noi</p>	<p>La risposta corretta è la n. 1 Infatti, una delle caratteristiche della delega è proprio l'accettazione del fatto che una attività possa essere svolta diversamente da come la faremmo noi</p>
<p>Attivare bene una delega implica...</p>	<p>Attivare una procedura di</p>	<p>Avere collaboratori fidati,</p>	<p>Lasciare che il collaboratore</p>	<p>Esatto. Insieme alla delega va sempre</p>	<p>La risposta corretta è la n. 1 La delega</p>

	valutazione	quindi la valutazione è superflua	trovi le risorse per attuare l'attività delegata	definita anche la procedura di valutazione	implica sempre anche la definizione della procedura di valutazione. Di pari passo vanno concordate/determinate anche le risorse
Il controllo di una attività delegata deve essere...	Evitato	Adattato all'attività delegata e al collaboratore	Rapido per non appesantire le attività del delegato	Esatto. Insieme alla delega sempre definita anche la procedura di valutazione	La risposta corretta è la n. 2. Infatti, insieme alla delega sempre definita anche la procedura di valutazione
Le attività da delegare...	Vanno condivise tra delegante e delegato	Sono quelle che il delegante non sa svolgere	Sono quelle non importanti e non urgenti	Esatto. Infatti una buona condivisione è quanto mai opportuna	La risposta corretta è la n. 1. Infatti le attività da delegare è bene che siano note anche al delegante. Inoltre,

					queste riguardano la attività non importanti, ma comunque urgenti
Il diritto alla disconnessione riguarda	Tutti i lavoratori	I lavoratori che possono ricevere email, telefonate, messaggi	I lavoratori del settore ICT	Esatto. Infatti è un diritto di tutti	La risposta corretta è la n. 1 Infatti è un diritto generale e riguarda tutti i tipi di lavoratori
Il diritto alla disconnessione consiste nel...	Diritto a non rispondere a email, messaggi e telefonate in certi orari	Diritto a non rispondere a email, messaggi e telefonate in qualsiasi momento	Obbligo di rispondere a email, messaggi e telefonate	Esatto, infatti è proprio questa la definizione del diritto alla disconnessione	La risposta corretta è la n. 1 Infatti, il diritto alla disconnessione è un diritto, non un obbligo. Inoltre, non rispondere mai a email, telefonate o messaggi impedirebbe il corretto

					svolgimento del lavoro
L'obbligo di reperibilità, se previsto...	Non è compatibile con il diritto alla disconnessione	Limita il diritto al riposo del lavoratore	Non è consentito per legge	Esatto, ma viene sempre corrisposta in cambio una indennità	La risposta corretta è la n. 2 L'obbligo di reperibilità è consentito dalla legge in cambio di una indennità ed è anche compatibile con il diritto alla disconnessione, in quanto limita il diritto al riposo, ma non lo annulla
Il diritto alla disconnessione...	Riguarda solo le lavoratrici donne	È stato introdotto per fronteggiare la epidemia da Covid 19	Favorisce la conciliazione tra lavoro e vita privata	Esatto. Infatti il diritto di disconnessione tutela il rispetto degli orari lavorativi stabiliti nel	La risposta corretta è la n. 3 Infatti, il diritto alla disconnessione tutela tutti i lavoratori ed è stato introdotto con la L. 2017

				contratto di lavoro	sul lavoro agile
--	--	--	--	------------------------	---------------------